

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ : ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ : ΕΛΑΦΟΝΗΣΟΥ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 6/ 25 ΜΑΪΟΥ 2012

ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Από το πρακτικό 6/2012 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Στην Ελαφόνησο σήμερα την 25^Η του μηνός **ΜΑΪΟΥ** του έτους **2012**, ημέρα ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ και ώρα **10:00'** το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων, ύστερα από τη με αριθμό **659/18-5-2012** πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου κ Αρώνη Γεωργίου, που δημοσιεύτηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και επιδόθηκε με αποδεικτικό στο Δήμαρχο, στους Δημ. Συμβούλους, σύμφωνα με το άρθρο 95 του Δ. Κ. Κ. (Ν. 3463/2006-ΦΕΚ Α' 114/2006), για συζήτηση και λήψη απόφασης στα θέματα της ημερήσιας διάταξης:

Στη συνεδρίαση ήταν παρών ο Δήμαρχος κ. Παναγιώτης Ψαρομμάτης και από τους Δημοτικούς Συμβούλους ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΑΝΟΜΙΤΡΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
 ΑΡΩΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΑΡΩΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
 ΜΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΑΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ ΤΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ
 ΑΡΩΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
 ΑΡΩΝΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ
 ΛΙΑΡΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
 ΑΡΩΝΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
 ΡΟΥΜΑΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΜΕΝΤΗ ΛΙΑΡΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΑΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
 ΛΙΑΡΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. αφού διαπίστωσε την ύπαρξη της απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και έδωσε το λόγο στον Δήμαρχο κ. Ψαρομμάτη Παναγιώτη να εισηγηθεί το 7^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Αριθ. Αποφ. 31/2012

Θέμα 7^ο ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Δήμαρχος εισηγούμενος το 7^ο θέμα είπε:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 ορίζονται τα εξής:

«1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων

κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

Το κύριο χαρακτηριστικό του Δήμου Ελαφονήσου είναι η έντονη τουριστική κίνηση, που οφείλεται στο σπάνιο τοπίο και τις φημισμένες παραλίες του, που το έχουν καταστήσει βασικό παραθεριστικό προορισμό.

Η υπηρεσία καθαριότητας όπως υπαγορεύει η εμπειρία μας και όπως εκτιμήσαμε κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού μας, έχει οπωσδήποτε ανάγκη ενός οδηγού και τριών εργατών καθαριότητας, ο ένας εκ των οποίων σίγουρα θα ήταν αναγκαίος για τέσσερις μήνες.

Η υπηρεσία καθαριότητας λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων της, τους εαρινούς μήνες που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών, προχώρησε εγκαίρως σε αίτημα για τον προγραμματισμό πρόσληψης εργάτη καθαριότητας για τέσσερις μήνες, κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου έπειτα από το έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 1586/13.01.2012, με το οποίο ζητήθηκε από τους ΟΤΑ που προσλαμβάνουν προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, να αποστέλλουν άμεσα τα αιτήματά τους στο Υπουργείο, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

Το αίτημα αυτό του Δήμου μας εκφράστηκε ύστερα από την 8 /30-1-2012 απόφασή μας.

Παρ' όλα αυτά ακόμα δεν έχει καμία έγκριση και μάλιστα αντί αυτού είχαμε την αναστολή κάθε διαδικασίας πρόσληψης λόγω των δύο διαδοχικών εκλογών της 6^{ης} Μαΐου και της 17^{ης} Ιουνίου.

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι ότι ενώ έχει αρχίσει η τουριστική περίοδος ο Δήμος δεν έχει καν στα χέρια του και ούτε πρόκειται να γίνει αυτό άμεσα, την απόφαση κατανομής του προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Εξαιτίας της αναστολής το Υπουργείο Εσωτερικών απέστειλε στο Συμβούλιο της Επικρατείας το 19077/15-5-2012 έγγραφο. Στο έγγραφο αυτό αναφέρεται μεταξύ άλλων «..ότι η επικείμενη προκήρυξη νέων βουλευτικών εκλογών μετά τις εκλογές της 6ης Μαΐου 2012 παρατείνει την περίοδο της αναστολής των προσλήψεων και των πάσης φύσεως υπη-

ρεσιακών μεταβολών στους ΟΤΑ και τα νομικά τους πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, δηλαδή σε φορείς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών. Η παράταση της περιόδου αυτής σε συνδυασμό με την έλευση της θερινής περιόδου, που οδηγεί σε κατακόρυφη άνοδο των αναγκών των ΟΤΑ σε προσωπικό, έχει ήδη αρχίσει να προκαλεί σοβαρές δυσχέρειες στη λειτουργία τους με άμεσο αντίκτυπο στους δημότες τους, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις ελλοχεύει κίνδυνος για τη δημόσια υγεία. Ειδικότερα, για την κάθε κατηγορία προσωπικού από τις προαναφερθείσες αναφέρονται τα εξής: «α) Η έλλειψη προσωπικού στις υπηρεσίες καθαριότητας των ΟΤΑ έχει άμεσο αντίκτυπο στη δημόσια υγεία, ιδίως κατά τη θερινή περίοδο, οπότε ο όγκος των απορριμμάτων αυξάνεται λόγω της τουριστικής κίνησης και ο σχετικός κίνδυνος από τη μη έγκαιρη αποκομιδή τους επιτείνεται λόγω των υψηλών θερμοκρασιών. Σημειωτέον ότι, ακριβώς εξαιτίας της εξαιρετικής σημασίας του προσωπικού αυτού εξαιρέθηκε από τον περιορισμό των προσλήψεων που προβλέφθηκε από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως ισχύει, και κατά παρέκκλιση των επιλογών που υπαγορεύτηκαν από τα δυσμενή δημοσιονομικά μεγέθη...»

Έχοντας υπόψη το έγγραφο αυτό αλλά και αναμένοντας θετική γνωμοδότηση από το Συμβούλιο Επικρατείας, φέραμε το θέμα προς συζήτηση στην σημερινή συνεδρίαση, προκειμένου να είμαστε προετοιμασμένοι όταν για τις συγκεκριμένες κατεπείγουσες ανάγκες, αποφασιζόταν άρση της αναστολής προσλήψεων.

Πράγματι,

Όπως όμως πληροφορηθήκαμε, η Επιτροπή του άρθρου 28 παρ. 4 του ν. 2190/1994 (Α28) (συγκροτηθείσα με την πράξη οικ. 253/21.5.2012 του Αναπληρωτή Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας, με την απόφαση αριθ. 13/2012, έκρινε τη άρση της αναστολής προσλήψεων κατά την προεκλογική περίοδο, για συγκεκριμένες ειδικότητες, έπειτα από την ανωτέρω σχετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Εσωτερικών.

Συγκεκριμένα η έγκριση αφορά τις εξής κατηγορίες:

1. τη συνέχιση της διαδικασίας πρόσληψης 4.703 ατόμων για ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ (προσωπικό καθαριότητας), κατά τις διατάξεις του άρθρου 205 ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύει, (αφορά τον προγραμματισμό των προσλήψεων ανταποδοτικού χαρακτήρα που είχε γίνει αρχές του έτους. Για να ενεργοποιηθεί η διαδικασία πρέπει προηγουμένως να δημοσιευτεί στο ΦΕΚ η απαιτούμενη ΚΥΑ- το σχέδιο είναι έτοιμο)
 2. την πρόσληψη 5.000 ατόμων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέγιστης διάρκειας δύο (2) μηνών, για προσωπικό πυρασφάλειας, δημοτικών βρεφονηπιακών και καθαριότητας των ΟΤΑ, καθώς επίσης και ναυαγοσώστες.
 3. την πρόσληψη 500 υδρονομέων άρδευσης, και
 4. την πρόσληψη 700 ατόμων για τη στελέχωση των δημοτικών παιδικών κατασκηνώσεων.
- Η κατανομή των θέσεων, κατά ανώτατο όριο, έχει γίνει ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει άμεσα να ληφθεί απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, προκειμένου να δρομολογηθούν οι προσλήψεις για τις ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού.

Οι διαδικασίες για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου άνω του διμήνου, υπερβαίνουν, στην καλύτερη των περιπτώσεων τον ενάμιση μήνα, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 21 του ν. 2190/94.

Αυτό σημαίνει ότι δεν είναι σε καμία περίπτωση εφικτή η τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Οι ελλείψεις είναι πολλές και οι κίνδυνοι για τη δημόσια υγεία και για την τοπική οικονομία, που βασίζεται στον τουρισμό, είναι ορατοί.

Χωρίς την έγκαιρη αποκομιδή των απορριμμάτων η τοπική κοινωνία και οικονομία είναι καταδικασμένη.

Κατόπιν τούτου, για να εξυπηρετηθεί η υπηρεσία καθαριότητας και να αντιμετωπίσει τις παραπάνω έκτακτες και κατεπείγουσες εποχιακές αυξημένες ανάγκες της περιόδου Ιουλίου Αυγούστου, θα απαιτηθεί η πρόσληψη ενός οδηγού και δύο (2) εργατών καθαριότητας, με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, καθώς επίσης η έστω δίμηνη σύμβαση ενός (1) εργάτη που είχε αιτηθεί για τετράμηνη απασχόληση με την 8/2012 ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. εφόσον όπως φαίνεται δεν καθίσταται εφικτή η έγκαιρη πρόσληψή του.

Η δαπάνη των αποδοχών του οδηγού και των τριών (3) εργατών στο τμήμα καθαριότητας ΥΕ, για χρονική περίοδο ενός διμήνου, θα βαρύνουν τον ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 16.000,00 € για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με ποσό 5.500,00 € για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2012.

Κατόπιν των ανωτέρω σας καλώ να ψηφίσουμε σχετικά:

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του

- την εισήγηση του Δημάρχου και τις έκτακτες κατεπείγουσες εποχιακές ανάγκες, όπως αναλυτικά περιγράφονται σε αυτή
- το άρθρο 206 του Ν. 3584/07
- την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- την εξασφαλισμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του έτους 2012. του Δήμου Ελαφονήσου
- την Εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αριθ. Πρωτ.: οικ. 29825/7-7-2003
- την Εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ 5345/4-2-2005
- το Α.Π. οικ.8907/14.02.2007 του ΥΠΕΣΔΔΑ
- την με αριθ. Πρωτ. 12943/10-6-2011 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας
- αριθ. 13/2012 της επιτροπής του άρθρου 28 παρ 4 του ν. 2190/1994

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα για την **κάλυψη εκτάκτων κατεπείγουσών εποχιακών αναγκών** στην υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου **ΕΛΑΦΟΝΗΣΟΥ** για την περίοδο Ιούλιος – Αύγουστος, για τους λόγους που αναφέρονται στο εισαγωγικό μέρος, και συγκεκριμένα:

α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ
1	Οδηγοί Απορριμματοφόρων – φορτηγών (ΔΕ 29)	1 ένας	Δύο -2- μήνες
2	Εργάτες/εργάτριες Προσωπικό	3 τρεις	Δύο-2- μήνες

	Καθαριότητας (2+1)		

Η δαπάνη των αποδοχών του οδηγού και των τριών εργατών στο τμήμα καθαριότητας, θα βαρύνουν τον ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 16.00,00€ € για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με ποσό 5.500,00 € για εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΙΚΑ. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες στο σκέλος δαπανών του προϋπολογισμού έτους 2012.

Αναθέτει στον κ. Δήμαρχο τις παραπάνω ενέργειες σύμφωνα με το νόμο.

Η απόφαση έλαβε α.α. **31/2012** και αποτελεί ακριβές απόσπασμα από το πρακτικό 6/25 Μαΐου 2012 του Δ.Σ. που αφού συντάχθηκε, διαβάστηκε και υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η Γραμματέας

ΤΑ ΜΕΛΗ

Γεώργιος Σ. Αρώνης

ΑΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ ΣΤ.

ΑΝΟΜΙΤΡΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ, ΑΡΩΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ , ΑΡΩΝΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ
ΑΡΩΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛ, ΜΕΛΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΛΙΑΡΟΥ
ΛΙΑΡΟΥ ΜΕΝΤΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ, ΑΡΩΝΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ, ΡΟΥΜΑΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ,

Ακριβές αντίγραφο